

PROGRAMA

COMUNICACIONES ORALES

24 OCTUBRE 17:00 – 19:30

≥ Salón de Actos

Transformación digital en la gestión de personas

- ♀ 17:00-17:08 1. Transformación Digital en la Gestión de Guardias Médicas: Un Sistema Colaborativo para la Mejora Asistencial en un Hospital de tercer nivel.
- ♂ 17:09-17:17 2. WE MOVE: Web I Moodle amb visió estratègica.
- ♀+ 17:18-17:26 3. GIRO - Sistema de información para una gestión integral de los recursos humanos.
- ♂ 17:27-17:35 4. Automatización de la Generación de Documentos Técnico-Legales en Recursos Humanos mediante IA: Un Enfoque Basado en RAG y Modelos LLM.

RRHH, desarrollo profesional y gestión de personas

- ♀ 17:36-17:44 5. Evolución de un programa de atracción y fidelización de talento joven de enfermería en un hospital universitario de referencia.
- ♂ 17:45-17:53 6. Programa para la cohesión y gestión de grupos.
- ♀ 17:54-18:02 7. Impulsando el liderazgo colectivo para afrontar los retos de futuro de un hospital en crecimiento.
- ♂ 18:03-18:11 8. Liderazgo participativo y moonshot thinking como palanca de cambio.
- ♀+ 18:12-18:20 9. Plan de acogida a nuevos profesionales en un hospital universitario de tercer nivel.
- ♂ 18:21-18:29 10. Optimización de los procesos de selección - como estabilizar 20.900 plazas y no morir en el intento- parte 2.
- ♀ 18:30-18:38 11. Líderes eficaces, un mapa para guiar la eficacia y el desarrollo.
- ♂ 18:39-18:47 12. Fuentes de confianza en el contexto sanitario. Una relación multinivel con el compromiso y resultados organizacionales.
- ♀ 18:48-18:56 13. Implementación del Business Partner en el ámbito sanitario.

≥ Salón Adán Martín

Igualdad y Equidad en Salud

- | | | |
|---|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ♀ | 17:00-17:08 | 1. Guía de actuación para la prevención y abordaje de conductas no admisibles en el trabajo: hacia un cambio de paradigma. |
| ♂ | 17:09-17:17 | 2. Igualdad y equidad en salud. Maximizando el impacto de la formación en igualdad para un presente inclusivo y equitativo. |
| ♀ | 17:18-17:26 | 3. Primeros pasos hacia la igualdad. |
| ♂ | 17:27-17:35 | 4. Plan integral contra la violencia de género en el servicio de obstetricia y ginecología. |
| ♀ | 17:36-17:44 | 5. Liderazgo femenino en la atención a migrantes centralizada en Gran Canaria. |
| ♂ | 17:45-17:53 | 6. Abrimos el Melón. E.R. Psicosociales con Perspectiva de Género. |
| ♀ | 17:54-18:02 | 7. Influencia de las dimensiones psicosociales en el estrés y la satisfacción del personal. Visión desde la perspectiva de género. |
| ♂ | 18:03-18:11 | 8. MOVIDA: Modelo vivencial de aprendizaje para el desarrollo de competencias del talento femenino. |
| ♀ | 18:12-18:20 | 9. Formación residentes. |
| ♂ | 18:21-18:29 | 10. Protocolo de intervención psicosocial en situaciones de violencia machista al personal de l'Institut Català de la Salut (ICS). |

≥ Sala Garoé

Bienestar laboral y prevención de riesgos laborales. Formación como palanca de acción

- | | | |
|---|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ♀ | 17:00-17:08 | 1. Creación de un plan de formación y concienciación para reducir los accidentes laborales debido a la mala ejecución de las movilizaciones y transferencias de pacientes. Objetivos, metodología y resultados. |
| ♂ | 17:09-17:17 | 2. Incorporación del seguimiento de la Incapacidad Temporal por contingencia común (ITCC), al servicio de prevención (SPRL). |
| ♀ | 17:18-17:26 | 3. Consorci saludable - programa de actividades de promoción de la salud. |
| ♂ | 17:27-17:35 | 4. Eutanasia – Experiencia práctica: como pasar de la legislación a la práctica y despliegue formativo en territorio. |
| ♀ | 17:36-17:44 | 5. Mejora de procesos asistenciales y gestión de la demanda en atención primaria. Formar profesionales mediante simuladores y gamificación es posible. |
| ♂ | 17:45-17:53 | 6. El riesgo psicosocial en el entorno sanitario. Valoración del riesgo psicosocial y factores determinantes en INGESA. |
| ♀ | 17:54-18:02 | 7. Activa't Salut. Mejora de la salud y bienestar de profesionales en la atención primaria Metropolitana Sud y Penedés. |
| ♂ | 18:03-18:11 | 8. Comunicar es Prevenir. |
| ♀ | 18:12-18:20 | 9. "TU SI QUE SAS!" Una manera de reconocer a l@s compañer@s. |
| ♂ | 18:21-18:29 | 10. Cuidar al cuidador: PAS (Proteger, Avisar, Socorrer) Emocional. |